

2024.7.24

福岡県労働者協同組合法・協同労働セミナー

労働者協同組合の取組紹介 労働者協同組合ワーカーズコープ直鞍

労働者協同組合ワーカーズコープ直鞍

所長 友岡有希



目次

1. 事業所の紹介
2. 事業紹介
3. 事業所運営と意見反映のとりくみ
4. 仲間が働きやすい職場づくり
5. 組織変更について

1. 事業所の紹介

労働者協同組合ワーカーズコープ直鞍

■住所：福岡県鞍手郡鞍手町

■設立：1984年(昭和59年)

- ・1970年代に全国で行われた中高年雇用福祉事業団運動からスタート)
- ・2024年4月1日 企業組合から労働者協同組合に組織変更)

高齢になっても、生涯現役で働き続けられる職場を
みんなで作って運営しよう。

スローガン「仕事をとおして地域貢献を！」

・就労者数：35名(65歳以上が58%)
(内訳・30代2名、40代4名、50代2名、60代10名、70代12名、80代5名)

- ・事業：①緑化事業 (12名)
②病院清掃 (5名)
③店舗清掃・カート整理・夜間警備(10名)
④企業内清掃(5名)
※事務所 (3名)



2. 事業紹介

① 緑化事業(12名)

- ・公共事業、個人宅や企業の草刈・伐採・剪定
- ・個人宅の家財道具整理 等

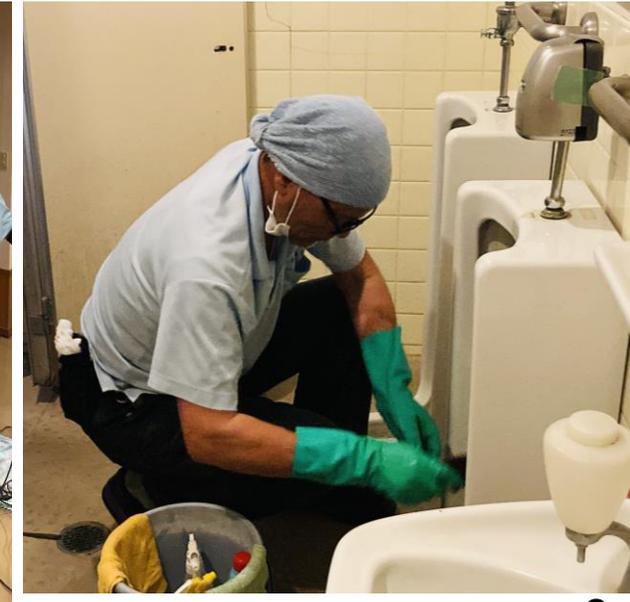
勤務時間：7:00-15:30(1日7時間)※雨天休業
年齢層：最高齢85歳 30-80代の仲間が働く



② 病院清掃(5名)

- ・病院清掃・洗濯業務

勤務時間：6:30-15:00 (1日7.5時間)
週3~4日 フルタイム
シフト制(毎月月末までに、希望休等を
考慮してシフト作成)
年齢層：40-70代の仲間が働く



③ 店舗清掃・カート整理・ 夜間警備(10名)

- ・カート整理、食堂ゴミ回収 10:00-19:00
- ・清掃 9:00-19:00
- ・夜間警備 18:30- 8:30

勤務時間：週3～4日 ほぼフルタイム勤務
年齢層：40-80代の仲間が働く



④ 企業内清掃(5名)

- ・工場・オフィス清掃、お茶沸かし

勤務時間：6:00-9:30、8:00-12:00
7:00-15:30 週4～5日勤務
勤務時間は、希望に合わせて調整可
年齢層：40-80代の仲間が働く



3. 事業所運営と意見反映のとりくみ

【事業所運営の特徴】

・毎月1回、必ず定例会議を実施

- 協議内容
- ①月の業務報告
 - ②課題や改善策の相談・決定
 - ③体調管理等の情報共有
 - ④経営収支報告

働く上で困っていることはないか等を詳しく話し合う。
通院や健康状態、家族の状況等の情報を共有。
会議で意見を出し合い、みんなが納得できる形を探す。

・意見は随時共有する

仕事の中で必要な意見については、
朝礼等を通して必ずみんなで共有する。
対応策やオーナーとの協議が必要な事は、
話し合いの中で協議内容を決める。
所長または現場リーダーが代表して、オーナーと協議する。



意見反映の事例

以前から、食堂のゴミ回収でケガが多発
人気商品の焼き鳥の串がゴミに混ざっていて、
回収時に刺さる。

「串が刺さると痛い。でもいつもの事やけん大丈夫。」

ケガをなくしたい→『串の回収Box』設置を会議で検討

オーナーに相談したが、許可されない…

何とかしたいので、組合員に相談
「とりあえず、こそっと置いてみようか？」

正式に設置の許可をもらいました。

- ・小さな工夫で働く環境が改善できる
- ・自分たちの仕事をきちっとしていれば、
オーナーも理解を示してくれる

日常的に改善したいことや問題点を相談できるように



4. 仲間が働きやすい職場づくり

【事業所としての工夫】

・コミュニケーション重視

→ 仕事でも報告や相談を欠かさない。
なんでも話せる関係を築くことを大切にしている。



【所長としての工夫】

・人と人を繋げる役割

仕事の悩み等の相談を受けたら、現場の仲間と話ができるように話す場をつくる。
他の現場で起きたことは、各現場にも必ず伝える。
事業所に関する情報を仕入れて、発信する役割

・連絡の仕方

→ LINE等を使わない(持っていない人も見ない)人が多いので、必ず電話連絡をする。
その時に仕事で困ったことはないか等、話を聞く。
最近あった事など話題はたくさん(愚痴も聞いてもらう)

・資料の作り方

→ 会議等の資料は、文字を大きめにする(基本12pt)
伝えたいことは、文書で必ず書いておく。
(資料をしっかりと読む人が多い)

・コミュニケーションの取り方

→ 年上だけど、遠慮はしない。
話したいことは、相談する形でなんでも話すと、よい意見を出してくれる。
頑張っていたら、言葉に出して褒めてくれる。

5. 組織変更について

・2024年4月1日 労働者協同組合に組織変更

提出書類

【登記申請】

- ・登記申請書
- ・代表理事就任承諾書
- ・印鑑届書
- ・企業組合解散申請書
- ・組織変更計画書 *
- ・定款
- ・臨時総会 議事録
- ・第1回理事会 議事録
- ・公告書類等(官報原本)

【福岡県届出】

- ・組織変更届出書
- ・成立届出書
- ・定款
- ・役員名簿 など

* 組織変更計画書は臨時総会までに作成
※ 組織変更を決定してから届け出まで約3か月

設立・法人変更の準備

① 設立総会までに必要な書類の作成

事業計画を定めて、組織運営に必要な定款や規定を作成する。

※ どのような事業所にするのかを具体的に決める作業

② 登記に必要な書類については、法務局に相談

まだ福岡県内では組織変更の前例がなかったため、申請前に法務局に相談して必要書類を確認。

Webで必要書類等は紹介してあるが、都道府県で必要書類が異なる場合があると注意書きあり。

③ 法律で決められた期日があるので、余裕あるスケジュールを作成し実行していく。